

Übersicht über die wichtigsten Elemente unseres Personalreglementes und weitere Vorzüge für die Mitarbeitenden

Für die Fahrerinnen und Fahrer des Mahlzeitendienstes und für die Betreuerinnen von Spitex à la carte gelten auf ihre Tätigkeiten ausgerichtete Anstellungsbedingungen.

Probezeit	3 Monate
Kündigung	7 Tage während der Probezeit 3 Monate nach Ablauf der Probezeit auf Ende eines Monats
Arbeitszeit	42 Stunden, d.h. 8.4 Stunden pro Tag (bei 100% Beschäftigungsgrad) Flexible, fortschrittliche Arbeitszeitmodelle Teilzeitmöglichkeit, Anstellung im Monats- oder Stundenlohn
Ferienanspruch	25 Arbeitstage bis 49. Altersjahr 27 Arbeitstage ab 50. Altersjahr 30 Arbeitstage ab 60. Altersjahr Auf Antrag Bezug von Ferien anstelle des 13. Monatslohns
Gehalt	Branchenübliche Entlohnung – orientiert sich am Lohnsystem des Kantons Baselland und den Empfehlungen des Spitex Kantonalverbandes SVBL für die Hilfe und Pflege
Zulagen	Kinderzulagen / Ausbildungszulagen monatlich, gemäss den gesetzlichen Bestimmungen des Kantons Baselland CHF 200 für Kinder bis zu 16 Jahren CHF 250 für Kinder über 16 Jahren Erziehungszulagen für Mitarbeitende der Hilfe und Pflege, die Anspruch auf Kinder- und Ausbildungszulagen haben
Dienstaltersgeschenk	Nach 10, 15, 20 und 25 Jahren
Spesen / Inkonvenienzen	Km Entschädigung bei Benützung des eigenen Autos, Zulagen für Abenddienste sowie an Ruhe- und Feiertagen
Mutter- und Vaterschaft	16 Wochen zu 100% bei Mutterschaft, fünftägiger bezahlter Kurzurlaub für Väter
Fort- und Weiterbildung	Internes Fortbildungsprogramm und auf Gesuch hin Besuch von externen Weiterbildungsangeboten, regelmässige Fachgespräche und Fallbesprechungen
Ausbildungen	Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe): Grund- und Nachholbildung Assistent/in Gesundheit und Soziales (AGS) Pflegefachperson HF verkürzt
Kursangebote	Internes Kursangebot im Bereich Gesundheit / Wellness
Weitere Angebote	Betriebsausflüge, Betriebsessen, Teamanlässe, kostenlose Grippeimpfung, betriebliche Fahrzeuge (Renault Twingo), Veloflyer, Berufsbekleidung